



Бр/№: 10413-400

Датум/Date: 05.06.2023.

## ПОЛИТИКА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

(у даљем тексту: ПРР)

Као друштвено одговорна установа која првенствено обавља научну и истраживачку делатност, НИВ-НС посебну пажњу посвећује развоју стручних и људских квалитета, те етичких вредности, укључујући и „нулту толеранцију“ на сваки облик насиља и дискриминације које утичу на добробит читаве заједнице. Управо у том духу и са циљем унапређења окружења које промовише и поштује принципе једнаких могућности за рад, унапређење знања, напредовање у каријери, унапређење односа пословног и приватног живота сваког запосленог, а поштујући и подстичући право на различитост НИВ-НС доноси ову Политику родне равноправности. ПРР представља иницијални документ НИВ-НС, на основу којег се у годишњи план, односно програм рада укључује део о родној равноправности, као и План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

Правни оквир, односно начела и принципи који су имплементирани у ПРР налазе се у следећим прописима а Р.Србије:

- 1.Устав Републике Србије (Сл.гласник РС“, бр. 98/06), као највиши правни акт забрањује сваку дискриминацију, непосредну или посредну, по било ком основу: гарантује право на једнаку законску и судску заштиту; правну заштиту свих основних људских права свим грађанкама и грађанима, неповредивост психичког и физичког интегритета, јамчи посебну заштиту породице, мајки, самохраних родитеља оба пола; гарантује једнака права на запошљавање, право на рад и право на слободан избор професије женама и мушкарцима под једнаким условима;
- 2.Закон о родној равноправности (Сл.гласник РС“, бр.. 52/21);
- 3.Закон о заборани дискриминације („Сл. Гласник РС“, бр..22/09, 52/21);
- 4.Закон о заштитнику грађана (Сл.гласник РС“, бр.105/21);
- 5.Закон о раду („Сл.гласник РС“. бр.24/05, 61/05,54/09, 32/13,75/14, 13/17, одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење);
- 6.Закон о мирном решавању спорова („Сл.гласник РС“ бр. 125/04, 104/09,50/18);
- 7.Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник РС“ бр..36/09, 30/10-др.закон, 88/100,38/15, 113/17-др.закон, 49/21);
- 8.Закон о бесплатној правној помоћи („Сл..глазник РС“ бр.87/18);
- 9.Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („Сл.глазник РС“ бр.30/06 и 13/16);
- 10.Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2023. године („Сл.глазник РС“, бр.103/21);
- 11.Стратегија за превенцију и заштиту од дискриминације за период од 2022. године до 2023. године („Сл.глазник РС“ бр.12/22);
- 12.Уредба Европске уније 2021/695 Европског парламента и Савета од 28.04.2021. године о успостављању програма Хоризонт Европа-Оквирни програм за истраживање и иновације, са захтевом за учешће у програму према уредби (ЕУ) бр.1290/2013 и 1291/2013 и Одлуци Савета ЕУ 2021/764.



NAUČNI INSTITUT ZA VETERINARSTVO "NOVI SAD"

Mat. br: 08608857  
Companywall d.o.o., 31.12.2019

Firma je ostvarila odличне пословне резултате у континуитету претходне три године, чиме потврђује златну борбену ликовност.

## 2. ТЕРМИНИ И ДЕФИНИЦИЈЕ

Према Закону о родној равноправности (СЛ.Гласник РС 52/2021), дефинисани су термини и дефиниције од значаја за разумевање и планирање активности унапређења како међуљудских односа, тако и научног истраживања на НИВ-НС заснованих на принципа родне равноправности:

- 1) род** означава друштвено одређене улоге, могућности, понашања, активности и атрибуте, које одређено друштво сматра прикладним за жене и мушкарце укључујући и међусобне односе мушкараца и жена и улоге у тим односима које су друштвено одређене у зависности од пола;
- 2) осетљиве друштвене групе** су жене са села, жртве насиља, као и групе лица које се због друштвеног порекла, националне припадности, имовног стања, пола, родног идентитета, сексуалне оријентације, старости, психичког/или физичког инвалидитета, живота у неразвијеном подручју или из другог разлога или својства налазе у неједнаком положају;
- 3) пол** представља биолошку карактеристику на основу које се људи одређују као жене или мушкарци;
- 4) једнаке могућности** подразумевају једнако остваривање права и слобода жена и мушкараца, њихов равноправни третман и равноправно учешће у политичкој, економској, културној и другим областима друштвеног живота и у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука и равноправно коришћење њихових резултата, без постојања родних ограничења и родне дискриминације;
- 5) дискриминација** лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједињих личних својстава може разграничити (вишеструка дискриминација) или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација);
- 6) родна перспектива** односи се на узимање у обзир родних разлика, разлика по полу и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца и њихово укључивање у све фазе планирања, припреме, доношење и спровођење јавних политика, прописа, мера и активности;
- 7) родна анализа** представља процењивање утицаја последица сваке планиране активности, укључујући законодавство, мере и активности, јавне политике и програме, по жене и мушкарце и родну равноправност у свим областима и на свим нивоима;
- 8) уродњавање** представља средство за остваривање и унапређивање родне равноправности кроз укључивање родне перспективе у све јавне политике, планове и праксе;
- 9) уравнотежена заступљеност полова** постоји када је заступљеност једног од полова између 40-50% у односу на други пол, а осетно неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол, осим ако из посебног закона не произлази другачије;

Према овој ПРР НИВ-НС нарочито је дужан да укључи садржаје родне равноправности приликом доношења планова и програма истраживања, искључи родно стереотипне садржаје и обезбеди подршку програмима научним истраживањима која се финансирају из јавних средстава ради доприноса у промовисању родне равноправности и превазилажења родних стереотипа.

У циљу реализације начела и принципа ПРР, руководство НИВ-НС извршиће анализу стања родне равноправности у Заводу. Резултати и закључци донети на основу анализе, послужиће као полазна тачка за планирање „taylor made“ мера и активности у складу с позитивним прописима Р.Србије, родно одговорном буџетирању и реалном проценом потреба и капацитета НИВ-НС, те израдити План управљања ризцима.

Како би се испунили циљеви ПРР, директор НИВ-НС формираће Радну групу, у коју ће нарочито бити укључени запослени на финансијском пословима, правној служби, руководиоци одељења и

запослени који потенцијално могу бити изложени вишеструкој дискриминацији (особе са инвалидитетом, припадници Ромске националне мањине и сл.). Чланови радне групе, у складу са финансијским могућностима и планираним буџетом НИВ-НС нарочито ће:

- израдити упитник/анкету за запослене и руководство на тему родне равноправности (укључујући питања везана за положај и третман запослених у односу на пол и питања која се односе на родну компоненту везано за научна истраживања која спроводе);
- предлагати мере и активности за једногодишње планове рада НИВ-НС у складу са позитивним прописима Р.Србије, а које ће нарочито оснаживати и стварати могућности за учешће припадника посебно рањивих група (особе са инвалидитетом, жртве насиља и сл.) у истраживачким и пројектним активностима које НИВ-НС спроводи, а у циљу омогућавања равноправности у свим сегментима пословног и научног напредовања;
- вршити евалуацију спроведених мера и активности;
- учествовати на конференцијама, обукама и радионицама везаним за родну равноправност у земљи и иностранству;
- радити на међусекторској сарадњи у циљу унапређења родне равноправности;
- успостављати сарадњу са удружењима грађана, заједничким учествовањем на пројектима који имају за циљ унапређење родне равноправности;
- пратите захтеве ЕУ који се односе на израде планова, програма, политика, извештаја и сл. У циљу омогућавања приступа НИВ-НС ЕУ фондовима;

Руководилац НИВ-НС у складу са Чл.23 Закона о родној равноправности ("Сл.гласник РС" бр.52/2021), именоваће лице за послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима.

Сви запослени биће укључени у спровођење ове ПРР, правовременим и адекватним информисањем о могућностима, правној заштити у случају кршења принципа родне равноправности, активним учествовањем у давању предлога и иницијатива за успостављање нових активности и мера у циљу реализације ПРР, а преко радне групе, учешћем на обукама, и сл.

У Новом Саду,  
05.06.2023.године

